MEIERIJSTAD

SAMEN BOUWEN AAN MEIERIJSTAD

COALITIEAKKOORD 2026-2030

MEIERIJSTAD

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
Leeswijzer	4
0. Bestuur en ondersteuning	5
1. Veiligheid	7
2. Verkeer, vervoer en openbare ruimte	9
3. Economie	12
4. Onderwijs	14
5. Sport, Kunst & Cultuur en Recreatie & Toerisme	16
6. Sociaal domein	19
7. Volksgezondheid, Milieu en Duurzaamheid	22
8. Ruimtelijke ontwikkeling en wonen	25
Financiële paragraaf	28
Ondertekening	30
Samenstelling college en portefeuilleverdeling	31

VOORWOORD

Beste inwoners, Geachte raad,

In de afgelopen 9 jaar is gemeente Meierijstad uitgegroeid tot een gemeente dicht bij onze inwoners, persoonlijk, onze 13 kernen koesterend, en verbindingen leggend. Meierijstad staat inmiddels als een huis. We hebben ons een positie verworven, provinciaal, landelijk en in de regionale samenwerkingen. Dat komt door een krachtig bestuur, maar ook door inzet van onze inwoners, ondernemers, verenigingen, organisaties en instellingen die actief zijn in Meierijstad.

Nu is het tijd voor de volgende stap. De komende bestuursperiode 2026-2030 is de eerste periode waarin we toe gaan werken naar de realisatie van de ambities uit onze Toekomstvisie 2040, waarbij we zowel stedelijke dynamiek als onze karakteristieke landelijke kernen en het buitengebied willen behouden en versterken. Dat doen we op de voor Meierijstad kenmerkende manier, samen met onze inwoners, ondernemers en organisaties.

'Samen bouwen aan Meierijstad' is daarom de treffende titel van ons coalitieakkoord. Bouwen gaat daarbij niet alleen over woningen of gebouwen. Het gaat over mensen. Het gaat over het bouwen aan vertrouwen, bouwen aan gemeenschapskracht en een sociale basis. Bouwen aan infrastructuur, onze economische motor en onze culturele hotspot. Samen bouwen betekent dat niemand aan de kant staat, dat meedoen de norm is en dat we ruimte geven aan innovatie, creativiteit en initiatief.

De kansen en opgaven van Meierijstad stoppen niet bij onze gemeentegrenzen. Door samenwerking met regionale partners zoals RNOB en de MRE en provinciale/landelijke partners kunnen we deze opgaven en kansen effectiever aanpakken en benutten. Door regionaal en bovenregionaal samen te werken, versterken we de positie van Meierijstad als een belangrijke schakel in de regio.

Maar ook de wereld om ons heen heeft invloed. De huidige geopolitieke situatie, gekenmerkt door internationale spanningen en onzekerheden heeft gevolgen voor onze inwoners en bedrijven, maar ook voor onze financiële situatie.
Een financiële situatie die, net als bij andere gemeenten in Nederland, onder druk staat. Onder druk vanwege toenemende kosten en verantwoordelijkheden, maar ook vanwege onzekerheid over het achterblijven van structurele financiering vanuit het Rijk.

We realiseren ons dat, gelet op het niveau van onze ambities en onze financiële situatie, er nog de nodige keuzes, op inhoud en qua financiën, gemaakt moeten worden. Financieel ingrijpende keuzes maken we pas wanneer deze aan de orde zijn en wanneer de context helder is. We werken met (investerings)plannen van jaar tot jaar, afhankelijk van landelijke en internationale ontwikkelingen. Zo kunnen we goed op alle veranderingen anticiperen en weloverwogen keuzes maken.

Voor de komende bestuursperiode stellen we duidelijke prioriteiten. Prioriteiten die in lijn zijn met onze Toekomstvisie en die bijdragen aan de toekomst van Meierijstad. We geven prioriteit aan:

- Woningbouwversnelling en een actief grondbeleid.
- Betaalbaarheid en beheersbaarheid van de zorg, door een preventieve en normaliserende aanpak in het Sociaal Domein.
- Een oplossing voor de doorstroming van ons wegennetwerk en het stimuleren van de bereikbaarheid, veiligheid en leefbaarheid in onze kleine kernen.
- Faciliteren van de groei van lokale en nieuwe ondernemers en het ontwikkelen van bedrijventerreinen.
- Instandhouding van ons voorzieningenniveau en waar nodig uitbreiden (maatschappelijk, onderwijs, sport, etc.).
- Een weerbare samenleving waarbij zelfredzaamheid en samenredzaamheid centraal staan.
- Maximale inzet op het verminderen van netcongestie door onder andere een lokaal energiebedrijf.
- Een innovatieve organisatie die vooroploopt met gebruik van AI.

Wij kijken met vertrouwen naar de toekomst van Meierijstad. Dit vertrouwen is gebaseerd op de kracht van onze gemeente. Meierijstad is een plek waar mensen samenwerken, elkaar ondersteunen en samen ambities realiseren. Meierijstad is de kracht van samen. Van 'Samen bouwen aan Meierijstad'.

De komende jaren bouwen we verder aan een gemeente waar stedelijke en regionale kracht, unieke lokale identiteit van onze kernen en wijken en landelijke leefbaarheid hand in hand gaan. Dit doen we niet alleen, maar samen met iedereen die een steentje wil bijdragen. *Samen bouwen we aan Meierijstad.*

LEESWIJZER

Het coalitieakkoord is opgebouwd vanuit de 9 programma's. Per programma beschrijven we wat onze ambities zijn en wat we willen bereiken. In de financiële paragraaf wordt ingegaan op de uitgangspunten, de voorgestelde maatregelen en het financieel meerjarig beeld. De samenstelling en taakverdeling binnen het college zijn uitgewerkt in de bijlage.
Na kennisname van het coalitieakkoord in de gemeenteraad zal het college het akkoord uitwerken in een collegewerkprogramma. Die uitwerking zal een antwoord geven op de vraag: wat gaan we daarvoor doen?

0. BESTUUR EN ONDERSTEUNING

AMBITIE

Meierijstad beweegt met vertrouwen naar de toekomst als een moderne, bestuurskrachtige en innovatieve gemeente, autonoom groeiend naar 100.000+ inwoners.

We werken actief samen in de regio met partners zoals RNOB en de Metropoolregio Eindhoven. Daarbij zoeken we proactief verbinding want maatschappelijke opgaves houden niet op bij de gemeentegrens.

Ons bestuur is benaderbaar en dichtbij. De bestuursstijl is open en transparant, dat versterkt het vertrouwen in ons bestuur. We zorgen voor verbinding, waarbij er oog is voor het stille midden: de groep die zich minder uitspreekt. Zo geven we iedereen een stem en werken we samen aan een samenleving waarin ruimte is voor ieders inbreng. Het bedrijfsleven ziet Meierijstad als een 'mogelijkmaker', met ruimte voor initiatief en ondernemerschap.

Met een moderne, datagedreven organisatie en innovaties, zoals AI, verbeteren we efficiëntie en toegankelijkheid. Onze ambtelijke organisatie is divers en inclusief. Samen bouwen we verder aan een gemeente waar iedereen zich thuis voelt en waar brede welvaart, innovatie, en verbindende participatie de sleutelwoorden zijn.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

- Doorwerking, prioritering en monitoring van de Toekomstvisie Meierijstad 2040.
- Een dienstverlening die klantvriendelijk, laagdrempelig, servicegericht en dichtbij is, waar we klare taal gebruiken. Waarbij we overbodige regels schrappen en procedures versnellen waar mogelijk.
- Onze balies in Veghel, Schijndel en Sint-Oedenrode open zijn en blijven. Onze dienstverlening en organisatie werkt nabij en gebiedsgericht.
- Burgerparticipatie op maat, met regie waar nodig en het actief benutten van lokale kennis en netwerken van wijk- en dorpsraden.
- Een leidende rol in de regio/provincie als het gaat om het herdenken van de gebeurtenissen van september/oktober 1944.
- Een sterke positie op (boven)regionaal, provinciaal en (inter)nationaal niveau. Voorbeelden hiervan zijn de netwerken RNOB, Midstad, R8, M50, VNG. Het behouden en zo mogelijk uitbreiden van bestuurlijke posities in de regio, de provincie en landelijk past daarbij.
- Bestendiging en realisatie van de (huidige) samenwerkingsagenda tussen Meierijstad en MRE (Metropool Regio Eindhoven).
- Een juiste balans tussen ambities van het gemeentebestuur en de capaciteit en executiekracht van de ambtelijke organisatie.
- Een efficiënte organisatie en goede dienstverlening door datagedreven werken, inzet van moderne technieken en investeringen in het ontwikkelen en gebruik van AI. Meierijstad wenst een voorloper te zijn op het gebied van werken met AI.
- Strategisch vastgoedmanagement waarbij op basis van welzijns-, onderwijs-, zorg-, sport- en cultuurbeleid sprake is van een evenwichtig aanbod (onderbouwd door een barcode-systematiek), waarbij het vastgoed voldoet aan de gestelde eisen op het gebied van onderhoud, verduurzaming, exploitatie, toegankelijkheid en veiligheid. Waar mogelijk worden er slimme combinaties gemaakt op het gebied van invulling en planning.

1. VEILIGHEID

AMBITIE

Een veilige en leefbare gemeente waarin inwoners zich thuis voelen, is onze basis. We willen aan de voorkant komen van de veiligheidsproblematiek, waarbij we inzetten op preventie en een integrale samenwerking. Hierbij staan sociale veiligheid, cyberveiligheid en de aanpak van ondermijning centraal. Met toekomstbestendige huisvesting van het politieteam Meierijstad en de brandweer Veghel.

Daarnaast nemen we onze verantwoordelijkheid op het gebied van migratie en asiel, volgens onze succesvolle Meierijstadse methode. Wij kiezen voor een kleinschalige, menswaardige aanpak, waarbij integratie en participatie centraal staan, met een nadrukkelijke verbinding met de leefomgeving en voorzieningen. Dit door te sturen op regie, kwaliteit, veiligheid en draagvlak, met opvang zoveel als mogelijk in eigen beheer.

Samen met onze inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties bouwen we aan een krachtige, weerbare samenleving waarin iedereen zich veilig, verbonden en voorbereid voelt, zowel fysiek als digitaal.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Veiligheid

- Een weerbare samenleving waarbij de principes van zelfredzaamheid en samenredzaamheid van onze inwoners, bedrijven en (maatschappelijke) organisaties centraal staan.
- Effectief toezicht en handhaving als sluitstuk van beleid en regelgeving.
- Verhuizing van zowel het politieteam Meierijstad als brandweer Veghel naar duurzame, toekomstbestendige en strategisch gelegen huisvesting.
- Zichtbare aanwezigheid van politie en boa's in wijken en kernen.
- Een toekomstbestendige en robuuste veiligheidsketen met een sterke samenwerking en regie. Inclusief een heldere taakafbakening tussen gemeente, politie en overige partners.
- Een effectieve aanpak van ondermijning met specifieke aandacht voor jonge aanwas en doorgroeiers.
- Bestendiging van de verbinding op de aandachtsgebieden zorg en veiligheid, zoals de ondersteuning van mensen met verward gedrag, huiselijk geweld en kindermishandeling om verdere escalatie te voorkomen.
- Blijvende aandacht voor alle vormen van sociale onveiligheid, met bijzondere aandacht voor femicide.
- Bewustwording en weerbaarheid ten aanzien van digitale veiligheid bij inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties.

Asiel en Migratie

- Kwalitatief hoogwaardige en menswaardige, kleinschalige opvang in eigen beheer op het gebied van asiel en migratie verdeeld over de verschillende kernen in Meierijstad.
- Continuering van het huidige beleid 'Meedoen vanaf dag één'. Kinderen gaan meteen naar school en volwassenen aan het werk. Dit versnelt de integratie en acceptatie in onze gemeenschap.
- Geen grootschalige opvang en geen grootschalig AZC in Meierijstad.
- Voldoende opvangcapaciteit waarmee we voldoen aan de wettelijke taakstelling.

2. VERKEER, VERVOER EN OPENBARE RUIMTE

AMBITIE

We zetten zowel in op een betere doorstroming als op de leefbaarheid bij zowel het hoofd- als onderliggende wegennet. Daarnaast zorgen we samen met partners voor een leefbare en bereikbare gemeente door de regionale bereikbaarheid via de N279 en de A50 te verbeteren. Daarbij is het onze ambitie om de meest verkeersveilige gemeente van Nederland te worden.

Duurzame mobiliteit speelt een centrale rol in onze plannen. We geven fietsers de ruimte, ondersteunen deelmobiliteit en mobiliteitshubs en maken kleine kernen beter continu bereikbaar. Hoogwaardig en innovatief openbaar vervoer zorgt daarnaast voor vlotte verbindingen naar Eindhoven en Den Bosch, waardoor de afhankelijkheid van de auto afneemt.

Naast mobiliteit richten we ons op vergroening. We zorgen voor meer bomen en natuurverbindingen in zowel woongebieden als het landelijk gebied. Klimaatbestendige maatregelen en duurzaam waterbeheer verbeteren de leefbaarheid, maken de openbare ruimte veiliger en verhogen de aantrekkelijkheid van onze gemeente.

Met deze investeringen creëren we een veilige en prettige leefomgeving. Zo bouwen we samen aan een toekomstgericht Meierijstad waarin iedereen vooruit kan.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Verkeer en vervoer

- Een toekomstgerichte infrastructuur die op orde is en bestand tegen klimaatverandering en meegroeit met veranderende mobiliteitsbehoeften.
- Een actualisatie van de mobiliteitsvisie, inclusief verkeerscirculatieplan ter bevordering van de doorstroming en verkeersveiligheid. Waarbij aandacht is voor de mobiliteitstransitie, de leefbaarheid in onze centra en kernen en oplossingen voor de doorstroming van ons hoofdwegennetwerk en onderliggende wegennet in onder andere Veghel, Erp, Schijndel en Sint-Oedenrode. Dit vanwege de ambities op het gebied van onder andere woningbouw en bedrijven en onze verstedelijkingsopgave.
- Een optimum tussen bereikbaarheid, verkeersveiligheid en leefbaarheid voor de N279 samen met de provincie. Afhankelijk van de uitkomsten van het onderzoek van de Provincie dient de uiteindelijke N279 zoveel mogelijk aan te sluiten bij de gemeentelijke ambities zoals opgenomen in de Toekomstvisie Meierijstad. Hierbij waarborgen we dat het Project N279 niet opgeknipt zal worden, zowel in besluitvorming en procedures als in financiering.
- Behoud en waar mogelijk versterking van het huidige niveau van aanbod openbaar vervoer, met extra aandacht voor ontwikkelingen en kleinschalige maatwerkoplossingen in alle kernen.
- Verbeterde doorstroming van het (hoogwaardig) openbaar vervoer met inzet op goede haltevoorzieningen samen met de provincie en de vervoerder.
- Bevordering van verkeerveiligheid, met focus op de risicogroepen waar de meeste winst te behalen is bij fietsers en onervaren verkeersdeelnemers.
- Planmatige instandhouding van wegen, openbare verlichting en civieltechnische kunstwerken, gericht op het waar nodig op orde brengen van de basiskwaliteit en het verminderen van kwetsbaarheden, zodat (sociale) veiligheid, leefbaarheid en bereikbaarheid geborgd blijven.
- Het stimuleren van fietsen en het voorzien in goede (snel)fietspaden, zodat fietsers vlot en veilig kunnen rijden. Goede fietsparkeervoorzieningen in de kernen.
- Het volgen van landelijke ontwikkelingen op het gebied van de beheersing van fatbikes.
- Met uitzondering van Veghel centrum geen betaald parkeren in Meierijstad. Blauwe zones blijven in de rest van de gemeente de basis voor de parkeerregulatie.

Openbare ruimte

- Meer groen in het straatbeeld bij bestaande plekken en nieuwe ontwikkelingen, waarbij de 3-30-300 regel ons uitgangspunt is. Hiermee verbeteren we de leefbaarheid, klimaatbestendigheid en natuurinclusiviteit van onze kernen en beperken we de hittestress.
- Behoud en waar mogelijk versterking van ons natuurnetwerk met robuuste groenblauwe verbindingen en een groenblauwe dooradering van het landelijk gebied.
- Duurzaam waterbeheer waardoor onder andere het rioolstelsel minder belast wordt.
- Het volgen van de ontwikkelingen van de Natuurherstelwet.
- Verbetering van de waterkwaliteit in het stedelijk en landelijk gebied, conform de vereisten uit de Kaderrichtlijn Water.
- Het stimuleren van toegankelijkheid bij herinrichting van openbare ruimte (met name trottoirs).

3. ECONOMIE

AMBITIE

Meierijstad is een krachtige speler in de Brabantse economie. Met meer dan 50.000 arbeidsplaatsen, ruim 8.300 bedrijven, thuishaven voor toonaangevende (familie)bedrijven en een unieke positie in agrifood, maakindustrie, logistiek en bouw, vormt onze gemeente het hart van Noordoost Brabant en een belangrijke schakel naar Brainport Eindhoven. Onze sterke ondernemersgeest en innovatieve kracht zijn de motor achter een gezonde en duurzame economie, waarbij economische groei hand in hand gaat met welzijn en brede welvaart.

Economische groei draagt bij aan het welzijn van onze inwoners, daarom blijven we hierop inzetten. We investeren in ondernemerschap en innovatie door ruimte te bieden aan startups, scale-ups en vernieuwende bedrijven. We moedigen samenwerking met onderwijs en het bedrijfsleven aan. We zetten in op verduurzaming van bedrijventerreinen, lokale energie-uitwisseling en een circulaire economie.

We stimuleren werkgelegenheid en geven waar passend ruimte aan agrarische en recreatieve functies in het buitengebied en gaan ruimhartig om met vrijkomende agrarische bebouwing. Samen bouwen we aan een economie waarin elke inwoner en ondernemer kan bijdragen, floreren en profiteren van de kracht van onze gemeente.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Toekomstbestendig ondernemingsklimaat

- Het faciliteren van de groei van bestaande lokale ondernemers. Groot en klein, waaronder MKB, ZZP'ers en familiebedrijven en nieuwe bedrijven die het bestaande ecosysteem versterken. De regionale samenwerking in Noordoost Brabant met de ontwikkelmaatschappij Agrifood Capital is hierbij belangrijk.
- Meer mogelijkheden bieden aan kleine (agro)bedrijven in het tussengebied tussen de kernen en agrarisch gebied waar dit passend en gewenst is.
- Hulp en ondersteuning aan nieuwe en vernieuwende bedrijven. Bijvoorbeeld via het collectief StartUpMeierijstad.
- Voortzetting van het regionaal WIN-punt (Work in NL-informatiepunt) in Meierijstad voor onder meer wegwijs en registratie van internationale werknemers in Noordoost Brabant.
- Het kunnen inspelen op kansen die zich aandienen op economisch gebied, zoals bijvoorbeeld het Ondernemersfonds, mits er voldoende draagvlak is.
- Verkennend onderzoek naar het opzetten van een ScaleUpFonds samen met het bedrijfsleven.

Ruimtelijk-economische ontwikkeling

- Ontwikkeling van bedrijventerreinen volgens de regionale programmeringsafspraken met de Provincie, waarbij het gaat om locaties in Schijndel, Erp, Veghel en Sint-Oedenrode. Hier voeren we een actief grondbeleid op.
- Opwaardering en verduurzaming van bestaande bedrijventerreinen om ze aantrekkelijk en functioneel te houden.
- Actualisatie van onze visie op bedrijventerreinen.
- Meer goederenvervoer over water, ter vervanging van wegtransport, onder andere door een hogere vaarklasse (vaarklasse 5). Bij kavels aan de kade stimuleren we de inzet op watergebonden bedrijven.
- Doorontwikkeling van onze winkelconcentratiegebieden. Dit verloopt via slimme functieveranderingen met bijbehorende investeringen.

Sterke samenwerking

- Een optimale aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt door stevige samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs, lokaal en bovenlokaal.

4. ONDERWIJS

AMBITIE

We zetten in op een samenleving, waar iedereen, van jong tot oud, zich blijvend kan ontwikkelen in een dynamische, vooruitstrevende omgeving. Hierdoor slagen we erin om talent te ontwikkelen, blijvend te binden en op te leiden voor een sterke lokale economie en economische regio.

Centraal staat een leven lang leren en werken, zodat inwoners zich kunnen blijven aanpassen aan een veranderende arbeidsmarkt. Een van de mijlpalen is de ontwikkeling van de Meierijstadse beroepsonderwijscampus. Deze campus fungeert als kennis- en innovatiecentrum en is de spil voor talentontwikkeling, met sterke verbindingen naar ons ecosysteem van agrifood en maakindustrie. Het leren vindt niet alleen binnen de campus plaats. De mogelijkheid bestaat ook om buiten de campus onderwijs te volgen. Door hybride leeromgevingen en samenwerking met bedrijven biedt Meierijstad ruimte voor talentontwikkeling.

We faciliteren basisvaardigheden zoals taal, rekenen en digitale kennis, zodat iedereen kan meedoen. Samen bouwen we aan een bloeiende en kennisrijke gemeente.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Basisonderwijs

- ·Basisonderwijs dicht bij huis in elke kern.

Onderwijshuisvesting

- Passende en toekomstbestendige onderwijshuisvesting op basis van het Integrale Huisvestingsplan (IHP) met aandacht voor verkeersveiligheid rondom scholen. Indien investeringen in onderwijshuisvesting noodzakelijk zijn is een multifunctionele accommodatie c.q. het combineren van functies het streven, waarbij er speciale aandacht is voor het slim combineren met investeringen in sportaccommodaties, waarbij we ook het principe van de barcode meewegen.

Onderwijsbeleid

- Doorlopende ontwikkellijnen van kinderopvang naar de basisschool door het mogelijk maken van een dekkend aanbod van kindvoorzieningen in de buurt, waarbij gezamenlijke huisvesting het streven is.
- Een beroepsonderwijscampus waarin het lokale MBO en VMBO en op termijn het HBO participeren. We streven ernaar dat op termijn het aanbod wordt verbreed met een Associate Degree.
- Doorontwikkeling van de hybride leeromgevingen in samenwerking met het bedrijfsleven.
- Samenwerking en afspraken met het onderwijs om te komen tot een continu actuele Lokale Educatieve Agenda (LEA) met de 3 pijlers Taal, aandacht voor gezonde groei en ruimte bieden aan talent.
- Aandacht voor mentale weerbaarheid van kinderen en jongeren.
- Structurele oplossingen en bewustwording rondom basisvaardigheden (laaggeletterdheid, rekenvaardigheden en digitale vaardigheden) samen met het Taalnetwerk en andere partners.
- Uitrollen van het bewegingsonderwijsconcept (2+1+2).

5. SPORT, KUNST & CULTUUR EN RECREATIE & TOERISME

AMBITIE

Sport, kunst & cultuur en recreatie & toerisme versterken de sociale verbinding in en tussen onze kernen en zorgen ervoor dat men graag in Meierijstad woont, werkt en verblijft. Door deze voorzieningen breed toegankelijk te maken op elk niveau, zorgen we ervoor dat iedereen in Meierijstad kan deelnemen en genieten, ongeacht waar men woont.

De gezamenlijke kracht van onze kernen biedt een compleet cultureel en sportief aanbod, waarbij elke kern zijn eigen unieke identiteit behoudt. Lokale initiatieven en evenementen spelen hierin een cruciale rol en dragen bij aan verbondenheid en gemeenschapszin.

Recreatie en toerisme versterken onze economie en gemeenschap. Via de recreatieve as Noordkade - Vlagheide - Streekpark Kienehoef, regionale verbindingen en duurzaam gebruik van historische en natuurlijke landschappen, profileren we ons als Meierijstad als een aantrekkelijke bestemming.

Samen bouwen we aan een gemeente waar sport, kunst & cultuur en recreatie & toerisme niet alleen bijdragen aan welzijn, maar ook aan een bloeiende en verbonden samenleving.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Sport en bewegen

- Realisatie van het Omnipark in Erp.
- Behoud van het openluchtzwembad in Veghel.
- Aandacht voor unieke sporten met focus op de realisatie van het Sportcentrum Gelijkspel bij zwembad de Molen Hey.
- Sportvoorzieningen op peil houden.
- Herijking van de sportnota met onder meer aandacht voor de positie van particuliere niet commerciële sportaccommodaties met het manifest van Adviesraad Sport en Bewegen Meierijstad (ASBM) als uitgangspunt.
- Het stimuleren van een gezonde leefstijl, sport en bewegen.

Kunst en cultuur

- Focus op de 4 ambities zoals opgenomen in de nota Kunst en Cultuur 2023-2030; behoud en versterking van de culturele basisinfrastructuur, balans tussen groot en klein, iedereen kan meedoen en ruimte voor vernieuwing en ontwikkeling.
- Uitvoering van de zorgplicht bibliotheekvoorzieningen opgenomen in de gewijzigde Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen.
- Uitvoering van de wijziging van de Mediawet met betrekking tot realisatie van de streekomroep.
- Onderzoek van een verbouwing van Cultureel Educatief Centrum Mariendael met uitbreiding van activiteiten onder andere als inloopvoorziening voor omliggende wijken.
- Bevordering van verdere samenwerking tussen professionele kunst- en cultuurorganisaties en verenigingen en vrijwilligers.

Recreatie en toerisme

- (Door)ontwikkeling van de recreatieve as Noordkade - Vlagheide - Streekpark Kienehoef.
- Afronding van de realisatie van natuur- en landschapspark Vlagheideberg fase 2.
- Nieuwe verbindingen buiten de gemeentegrenzen via een regionale samenwerking in Noordoost-Brabant, in relatie tot onder andere Van Gogh Nationaal Park en Het Groene Woud.
- Benutting van de historische verbindingen zoals het Duits Lijntje en de blauwe aders Aa, Dommel en Zuid-Willemsvaart.
- Herijking en actualisatie evenementenbeleid.
- Onderzoek naar het verplaatsen van de kermis naar het centrum van Schijndel.

6. SOCIAAL DOMEIN

AMBITIE

Meierijstad is een gemeente waar iedereen mee kan doen, zich thuis voelt en kansen krijgt om zich te ontwikkelen. Onze aanpak is gericht op preventie, normalisering en tijdige en passende ondersteuning. Met de vier leidende ontwikkelopgaven richten we ons op het versterken van sociale cohesie, het voorkomen van zwaardere zorg en het bieden van passende ondersteuning waar nodig.

De gemeenschapskracht die we sterk zien in onze kleine kernen willen we ook meer zichtbaar maken in de wijken en buurten van de grotere kernen. Zo zorgen we dat iedereen langer gezond blijft en oud kan worden in zijn of haar omgeving. De gemeente ondersteunt als dat nodig is.

Vrijwilligers, mantelzorgers en professionele organisaties zijn onmisbare schakels in het sociaal domein. Hun inzet waarderen wij en samen met alle partijen zorgen we voor betaalbare, toegankelijke en kwalitatieve zorg en ondersteuning, sterke wijken en kernen, en een inclusieve leefomgeving. Door deze samenwerking op alle niveaus bouwen we samen aan een Meierijstad waarin iedereen een plek heeft, waar zorgen voor elkaar vanzelfsprekend is en waar eenzaamheid is geminimaliseerd.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

- Invulling van de vier leidende ontwikkelopgaven uit het Beleids- en Uitvoeringsprogramma Sociaal Domein 2026-2030; Iedereen doet mee; de zorgtransitie; normalisering, een leven lang ontwikkelen.
- Een sterke sociale basis met leefbare en zorgzame wijken en kernen waarin inwoners elkaar ontmoeten en ondersteunen en waarin vrijwilligers, mantelzorgers en verenigingen worden gefaciliteerd en gewaardeerd. Zo wordt, zwaardere en duurdere zorg zoveel mogelijk voorkomen. Hierbij bouwen we voort aan het concept Leefgoed. We streven in elke wijk en kern naar een inloopvoorziening met activiteiten, waarbij we ook het principe van de barcode meewegen.
- Voorzieningen in elke kern met focus op instandhouding van bestaande voorzieningen en waar nodig inzetten op vernieuwing.
- Betaalbare en beheersbare zorg door actief te sturen op preventie, inkoop, het beperken van instroom in zorg en ondersteuning (daar waar het kan), een slimmere en efficiëntere organisatie van ondersteuning, het verminderen van administratieve lasten en inzetten op innovatie en sturen op resultaten (data gedreven).
- Een integrale aanpak (methodiek Samenwerkwijze) rond de inwoner met een hulpvraag. Hierbij wordt middels het programma Sociaal Domein gewerkt vanuit geluk, gezin, gezondheid en geld, met één plan per huishouden en een sterke samenwerking tussen professionals, het netwerk en de inwoner zelf.

- Een preventieve en normaliserende aanpak voor jeugd en gezin en Wmo waarin lichte problematiek zoveel mogelijk dichtbij en in de eigen omgeving wordt opgelost en specialistische zorg beschikbaar is voor wie dat echt nodig heeft.
- Meer werk, inkomen en bestaanszekerheid door inzet op toeleiding naar en behoud van werk, omscholing richting kansrijke sectoren, een vroegtijdige aanpak van schulden en het versterken van bestaanszekerheid.
- Stevige lokale teams die uitvoering geven aan het beleid sociaal domein met onder andere opleidingen voor normalisatie en preventie. Normaliseren dient te leiden tot beheersing van de kostentoename en verhoging van de kwaliteit in het sociaal domein.
- Verkenning naar het instellen van een Meierijstad-pas.
- Opstellen van een mantelzorgagenda.
- Invulling geven aan de kansen en opgaves die de toenemende vergijzing met zich meebrengt. Zo kunnen vitale ouderen van betekenis zijn voor minder vitale ouderen, waardoor senioren en ouderen langer zelfstandig thuis kunnen wonen. We hechten daarbij veel waarde aan de adviesrol van de Adviesraad Sociaal Domein (ASD), de Seniorenraad en de KBO's (Katholieke Bond van Ouderen) en betrekken hen bij het vormgeven en concretisering van onze plannen.

7. VOLKSGEZONDHEID, MILIEU EN DUURZAAMHEID

AMBITIE

Speerpunten op het gebied van gezondheid zijn een gezonde leefstijl en een groene en gezonde leefomgeving. We stimuleren positieve gezondheid, waarbij vergroening en het uitnodigen om te sporten en bewegen een positieve bijdrage heeft op het welzijn van onze inwoners, waarmee fysieke en mentale gezondheid centraal staan.

Op het gebied van duurzaamheid kiezen we voor een brede energiemix en bieden we ruimte aan lokale oplossingen op het gebied van opwek en opslag. Door de ontwikkeling van een lokaal energiebedrijf gaan we de strijd aan met netcongestie en zorgen we voor betaalbare en beschikbare energie voor iedereen. We werken aan de warmtetransitie via isoleren en besparen en zetten ons in voor een klimaatbestendige leefomgeving met aandacht voor onze biodiversiteit.

Met het stimuleren van ontmoeting en sociale cohesie op buurt- en wijkniveau, door meer aandacht voor groen en bewegen, en onze lokale energieoplossingen werken we samen toe naar een leefbare en duurzame toekomst in Meierijstad.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Volksgezondheid

- Gezondheidswinst door het stimuleren van een gezonde leefstijl, sport en bewegen, gericht op meer gezonde jaren erbij. Bij gezondheid hebben we het over het brede begrip 'positieve gezondheid', waarbij het gaat over zowel fysieke als mentale gezondheid.
- Kwalitatieve, betaalbare en toegankelijke zorg (we geven uitvoering aan de landelijke akkoorden Integraal Zorgakkoord (IZA), Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en Aanvullend Zorg en Welzijnsakkoord (AZWA).
- Gezondheid wordt opgenomen als onderdeel van het ruimtelijk beleid, onder meer in het omgevingsplan.
- Vermindering van alcohol- en drugsgebruik en inzetten op suïcide-preventie.
- Verbetering van factoren in de leefomgeving met een positieve invloed op de gezondheid waaronder de luchtkwaliteit.
- Behoud van een dekkend AED-netwerk.

Duurzaamheid

- Betaalbare en beschikbare energie voor iedereen, met hoge prioriteit voor de ontwikkeling van een toekomstbestendig energiesysteem met een lokaal energiebedrijf.
- Het stimuleren van een brede energiemix door onder andere groengas, waterstof en zonnevelden voor lokaal gebruik. Ook volgen we de ontwikkelingen op het gebied van innovatieve initiatieven, zoals Small Modular Reactors (SMR's).
- Zonnevelden voor zover die gekoppeld zijn aan het lokaal energiebedrijf om woningbouw- en bedrijventerreinontwikkelingen mogelijk te maken. Hierbij is dubbelgebruik het uitgangspunt.
- Geen extra windturbines, naast de 4 al vergunde windturbines.
- Maximale inzet op vermindering van de problemen rondom transportschaarste/netcongestie, zodat (ruimtelijke) ambities door kunnen gaan. Onder andere door samenwerking met netbeheerders en focus op energieopslag, groepstransportovereenkomsten en energiemanagment-systemen.
- Inzet op de warmtetransitie door middel van het stimuleren van isoleren en besparen.
- Een gezonde, klimaatbestendige en waterrobuuste leefomgeving, met aandacht voor hitte, droogte, wateroverlast en schone lucht.
- Ten minste behoud en waar mogelijk versterken van de biodiversiteit.
- Een toekomstbestendige, circulaire economie, door samen te werken met bedrijven.

8. RUIMTELIJKE ONTWIKKELING EN WONEN

AMBITIE

De ambitie van 10.000 nieuwe woningen tot 2040 uit onze Toekomstvisie vraagt om een continue groei, passend bij de aard en schaal van elke kern, waar verstedelijking en dorpse gemoedelijkheid hand in hand gaan. In de kernen Boerdonk, Boskant, Eerde, Keldonk, Mariaheide, Nijnsel, Olland, Wijbosch en Zijtaart wordt ingezet op behoud van dorpse identiteit door passende groei, gefaseerd in de tijd. In Schijndel, Sint-Oedenrode en Erp ligt de nadruk op centrumontwikkeling en in- en uitbreiding, behorend bij schaal en karakter. In Veghel, als grootste kern en regionaal multimodaal knooppunt, vindt een substantieel deel van de groei plaats via stedelijke gebiedsontwikkelingen in samenhang met mobiliteit en voorzieningen. Wij zorgen daarmee voor voldoende en betaalbare huur- en koopwoningen voor onze eigen inwoners met extra aandacht voor woonkansen voor jongeren en senioren.

We willen een actieve rol pakken om deze groeiambitie te accommoderen. Hiervoor werken we aan een ruimtelijke doorvertaling van onze Toekomstvisie en aan het afronden van ons omgevingsplan. Hiermee bouwen we samen integraal aan de (her)ontwikkeling van locaties op het gebied van onder andere woningbouw, bedrijventerreinen en natuur in en rond onze kernen en in ons buitengebied.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Wonen

- Een woningbouwprogrammering die aansluit bij de kwantitatieve opgave uit de Toekomstvisie en de kwalitatieve opgave uit de woonzorgvisie, waar bij er voor het aandeel van 30% sociale woningbouw waar nodig buiten de projectgrenzen gekeken kan worden als er compensatie in een nabijgelegen ander gebied of in het compensatiefonds tegenover staat.
- Betaalbaarheid en een passend aanbod als leidende principes in alle kernen conform de woonzorgvisie. In alle kernen wordt ter bevordering van de doorstroming gestuurd op een woningaanbod dat past bij verschillende levensfasen en doelgroepen, waarbij ingezet wordt op een gevarieerde mix van koop- en huurwoningen, kavels, levensloopbestendige en meer-generatiewoningen, woonzorg- en ondersteuningsconcepten en het stimuleren van zelfbouw en particuliere initiatieven.
- Een hogere realisatiesnelheid van woningbouw die afgestemd is op de woningbehoefte per kern en op de draagkracht van de fysieke en sociale leefomgeving.
- Woningbouwontwikkelingen die aansluiten bij de maat, identiteit en ruimtelijke structuur van de kern, met een duidelijke differentiatie per kern.
- Een voorrangsregeling voor woningzoekenden die sociaal/economisch gebonden zijn aan een kern of zijn geweest.
- Extra aandacht voor het realiseren van voldoende woningen voor specifieke doelgroepen.
- Realisatie van onze taakstelling voor internationale werknemers van circa 2000 bedden tot 2030 naast de reeds in procedure zijnde ontwikkelingen.
- Verruiming van het mantelwonenbeleid door het vergunningsvrij maken van mantelwoningen.
- Het versnellen van de procedure voor woningsplitsing.
- Beleid voor vernieuwende woonvormen.
- Voortzetten van de startersleningen.

Ruimtelijke ordening

- Een ruimtelijke doorvertaling van onze Toekomstvisie waarbij de gemeente een actieve en regisserende rol neemt en waarbij de ruimtelijke opgaven en ambities integraal afgewogen zijn en indien nodig uitgewerkt in een mogelijk omgevingsprogramma of beleidsregel.
- Een afgerond en vastgesteld omgevingsplan dat met participatie tot stand is gekomen. Hierbij is het omgevingsplan ingezet als belangrijkste instrument om te komen tot vereenvoudiging en vermindering van de (ruimtelijke) regels, om burgers en bedrijven een betere en snellere dienst verlening te geven.
- Een actieve en regisserende rol op de verwerving van en ontwikkeling van woningbouw- en bedrijventerreinlocaties middels integrale gebiedsontwikkeling onder andere door een actief grondbeleid.
- Een substantiële inzet in de verstedelijking van Veghel, waarbij we integraal kijken naar wonen, werken, mobiliteit, cultuur, voorzieningen, leefbaarheid en openbare ruimte.
- Voor het buitengebied hebben we aangegeven waar ontwikkelingen gepast zijn en in welke mate en waar we de landschappelijke kwaliteit, met groen-blauwe (natuur en water) en recreatieve structuren, willen behouden of ver sterken.
- Rondom de kleine kernen zijn ontwikkelmogelijkheden verkend, waarbij de opgestelde dorpenvisies als input meegewogen zijn. Het actieve grondbeleid sluit wat de kleine kernen betreft daarop aan.
- Sandwyck blijft een groen uitloopgebied, waar wel ruimte blijft voor kleinschalige ontwikkelingen passend in of bij het gebied en het landschap.
- Een verkenning voor het opstellen van een integrale gebiedsontwikkeling voor het gebied rondom het Multipark Veghel.
- Integrale ruimtelijke locatiestudies en planontwikkelingen voor ambities op het gebied van onder andere woningbouw, bedrijventerreinen, natuuront wikkeling en energie. Dit vraagt om een afgewogen, passende integrale fasering, om zo in elke kern een doorlopend ontwikkelprogramma te hebben.
- Meierijstad werkt mee aan initiatieven van derden voor mogelijkheden tot Islamitisch begraven waarbij de locatiestudie de verantwoordelijkheid is van de initiatiefnemer.

Erfgoed

- Behoud, herbestemming en beleefbaarheid van monumenten en landschappen.
- Erfgoed als een drager van identiteit en authenticiteit in Meierijstad. Samen met inwoners en partners zorgen wij ervoor dat ons immaterieel erfgoed, zoals gildes, kermissen en carnaval, zichtbaar, toegankelijk en toekomstbestendig blijft.
- We blijven ons inzetten voor de restauratie van de Congregatiekapel in Veghel.

FINANCIËLE PARAGRAAF

FINANCIËN EN BELASTINGEN

De financiële situatie van Meierijstad staat, net als bij andere gemeenten in Nederland, onder druk. Het uitgestelde ravijnjaar en het achterblijven van structurele financiering vanuit het Rijk zorgen voor onzekerheid. Tegelijkertijd blijven de kosten en verantwoordelijkheden voor de gemeente toenemen. Dit vraagt om een toekomstbestendig en evenwichtig financieel beleid.

We gaan voor het bouwen van een fundament om ook in de toekomst onze voorzieningen betaalbaar te houden en noodzakelijke investeringen te kunnen bekostigen. Verantwoord omgaan met onze middelen staat centraal, waarbij we ons richten op duurzame oplossingen en efficiëntie, zonder de rekening onnodig af te wentelen naar toekomstige jaren of onze inwoners. Vanuit deze gedachte zijn onderstaande uitgangspunten geformuleerd.

Deze financiële paragraaf zal worden verwerkt in de Kaderbrief 2027 en inhoudelijk worden besproken bij de reguliere behandeling van deze Kaderbrief in de raad.

UITGANGSPUNTEN

- Ieder eerste begrotingsjaar heeft een structureel sluitend karakter.
- Vanwege de onzekerheid rondom het gemeentefonds worden de daaropvolgende jaren niet sluitend gemaakt door ingrijpende bezuinigingen. Uitgangspunt is dat de structurele tekorten beheersbaar blijven en zoveel mogelijk worden beperkt.
- Geen nieuw beleid zonder dekking. Uitgangspunt daarbij is: "Nieuw voor oud".

- Structurele lasten dekken we met structurele baten. Jaarlijks terugkerende taken moeten met de jaarlijks terugkerende opbrengsten kunnen worden bekostigd.
- De reservepositie en het weerstandsvermogen blijven op orde conform de financiële verordening.
- De lokale lasten blijven zo laag mogelijk. Voor de lasten rekenen we in principe met een trendmatige aanpassing van de tarieven.
- De afvalstoffenheffing en de rioolrechten zijn 100% kostendekkend.
- Leges worden meer kostendekkend.

VOORGESTELDE MAATREGELEN

Op basis van de eerdergenoemde uitgangspunten worden de volgende maatregelen voorgesteld om het tekort in de jaren 2028 tot 2030 niet verder op te laten lopen:

- Verhogen kostendekkendheid leges omgevingswet.
- Verlagen regeldruk en verhogen efficiëntie ruimtelijke aanvragen. (PM)
- Verbeteren efficiency door inzet Artificial Intelligence (AI).
- Herbeoordeling van de subsidiestaat (PM)

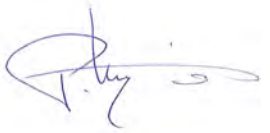
Deze maatregelen tellen bij elkaar op tot een structurele besparing van € 1 miljoen. In het financieel meerjarig beeld hieronder is rekening gehouden met de benodigde investeringen om deze te realiseren.

Structureel saldo 2027 - 2030 (bedragen * € 1.000)	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029	Begroting 2030
Geraamd resultaat begrotingsbehandeling 6-11-2025	1.154	-3.639	-2.284	-563
Raadsbesluiten aug 2025 t/m 5 maart 2026	-273	-272	-271	-269
Concept 1e berap 2026	905	674	607	307
Externe ontwikkelingen (te verwerken in begroting 2027)	-787	-1.986	-1.984	-2.019
Bestaand beleid (Nog onderdeel van de integrale afweging bij de begroting 2027)	-872	-1.038	-1.440	-2.612
Voorgestelde maatregelen coalitieakkoord	-10	620	1.000	1.000
Verwacht saldo	**117**	**-5.641**	**-4.372**	**-4.156**

ONDERTEKENING

COALITIEAKKOORD 2026-2030

Sint-Oedenrode 21 mei 2026
Voor akkoord

			
M.M.M. (Marja) van der Heijden-Peters	S.J.H.G. (Stefan)van Kessel MSc	P.W.C. (Peter) Kuijs BSW	A.H.P.M. (Albert) Dominicus MBA

SAMENSTELLING COLLEGE EN PORTEFEUILLEVERDELING

1. Algemene bestuurszaken, openbare orde en veiligheid, toezicht en handhaving
Ir. C.H.C. (Kees) van Rooij, Burgemeester

- Bestuurlijke regie en kwaliteit
- Integriteit
- Democratie
- Weerbaarheid
- Interbestuurlijke samenwerking en externe betrekkingen
- Communicatie
- Asiel en Migratie
- Openbare orde en integrale veiligheid
- Toezicht en Handhaving incl. ODBN

2. Wonen, grondbedrijf, buitengebied, kunst & cultuur
W.A.A.M. (Wern) van Asseldonk, Lokaal Meierijstad, 1e Loco
Contactwethouder: Zijtaart, Boskant, Olland, Keldonk, Boerdonk

- Wonen & Volkshuisvesting
- Vergunningen
- Actief grondbeleid
- Grondbedrijf
- Monumenten & Erfgoed
- Vitaal Buitengebied
- Agrarische sector
- Natuur
- Internationale werknemers
- Kunst & Cultuur
- Lokale omroep

3. Economie, sport, onderwijs, recreatie en toerisme
J.T.M.M. (Johan) van Gerwen, CDA Meierijstad, 2e Loco
Contactwethouder: Sint-Oedenrode, Erp, Wijbosch

- Economie & Bedrijventerreinen & Horeca
- Winkelcentra & markten
- Sportbeleid
- Sportaccommodaties
- Onderwijs & leerplicht
- Onderwijshuisvesting
- Kinderopvang en peuterspeelzalen
- Integrale kindcentra
- Recreatie & toerisme
- Vastgoed

4. Zorg, welzijn, jeugd, volksgezondheid
H.J. (Rik) Compagne, HIER Meierijstad, 3e Loco
Contactwethouder Schijndel

- WMO
- Vrijwilligerswerk
- Mantelzorg
- Welzijn
- Inclusie
- Maatschappelijke participatie en Leefbaarheid
- Jeugd en jongeren incl. jeugdzorg
- Wijk- en gemeenschapshuizen incl. Inloopvoorzieningen
- Volksgezondheid

5. Ruimtelijke ordening, mobiliteit, openbaar gebied, duurzaamheid
J.T. (Jan) van Burgsteden, VVD Meierijstad, 4e Loco
Contactwethouder Veghel

- Ruimtelijke ordening
- Omgevingswet
- Verkeer en vervoer (infrastructuur/mobiliteit/parkeren)
- Beheer openbare ruimte
- Afvalstoffen & Milieu
- Water
- Duurzaamheid & Energie

6. Werk en inkomen, financiën en bedrijfsvoering
L.A.J. (Luc) van den Tillaart MSc RA, Lokaal Meierijstad, 5e Loco
Contactwethouder: Eerde, Nijnsel, Mariaheide

- Werk & Inkomen (participatiewet)
- Arbeidsmarktparticipatie & Integratie
- Financiën
- Belastingen
- Personeel & Organisatie
- Bedrijfsvoering & Dienstverlening
- Digitalisering en ICT
- Burgerzaken
- Evenementen

MEIERIJSTAD